

ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Уполномоченные по охране труда Профсоюза осуществляют свою деятельность в соответствии с:

- ✓ Трудовым кодексом РФ;
- ✓ Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ;
- ✓ Типовым положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза (постановление Исполкома ФНПР от 18.10.2006 г. № 4-3);
- ✓ Уставом Общероссийского Профсоюза образования;
- ✓ Положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации (постановление Исполкома Профсоюза от 28.11.2022 г. № 14-16);
- ✓ отраслевыми территориальными соглашениями; коллективными договорами;
- ✓ постановлениями организаций Профсоюза;
- ✓ локальными нормативными актами по охране труда ОО.



Уполномоченным по охране труда Профсоюза:

- ✓ оказывается содействие со стороны работодателя в реализации прав по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда;
- ✓ предоставляются гарантии, установленные соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами ОО.

Уполномоченные по охране труда Профсоюза за счет средств работодателя:

- ✓ обеспечиваются нормативными документами и справочными материалами по охране труда, копиями локальных нормативных актов ОО по вопросам охраны труда;
- ✓ проходят обучение по охране труда (как члены комиссий по охране труда ОО).



В соответствии со статьями 25, 27 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»:

- ✓ привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных по охране труда и представителей Профсоюза в комиссиях по охране труда ОО, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия профсоюзного комитета;
- ✓ уполномоченные по охране труда освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы; условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей и времени учебы определяются коллективным договором, соглашением;
- ✓ увольнение по инициативе работодателя работников, являвшихся членами выборных органов ППО, не допускается в течение двух лет после окончания срока их полномочий, кроме случаев ликвидации организации или совершения работником действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение.



Поощрение уполномоченных по охране труда Профсоюза за активную и добросовестную работу, способствующую улучшению условий и охраны труда в ОО:

- ✓ награждение благодарностями, грамотами ОО, организаций Профсоюза;
- ✓ присвоение звания «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» победителю Общероссийского смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза».